

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบเงินค่าตอบแทนพิเศษเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงปรับอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น และภาระหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นอันเนื่องมาจากการขยายโครงสร้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินดำรงตนอยู่ได้อย่างสมศักดิ์ศรี และเป็นหลักประกันในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความอิสระและเป็นกลาง โดยปราศจากอคติหรือสิ่งจูงใจจากปัจจัยภายนอก รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นที่ยอมรับในความสุจริตและยุติธรรมต่อหน่วยรับตรวจและประชาชนทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๑ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๓๐๒ (๓) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนจากงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๖ อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษแนบท้ายระเบียบนี้ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการในแต่ละตำแหน่งที่ต้องใช้ระยะเวลาเป็นตัวกำหนดให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงขึ้น ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษแนบท้ายระเบียบนี้ หากนับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่งของข้าราชการในแต่ละตำแหน่งจนครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษแนบท้ายระเบียบนี้ ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งจนครบระยะเวลาที่กำหนดนับตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนที่ครบกำหนด

ข้อ ๗ ข้าราชการจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในตำแหน่งใด ข้าราชการผู้นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่วนกรณีขอกลับเข้ารับราชการใหม่ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเมื่อเริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่ในเดือนที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่ หากนับระยะเวลานับตั้งแต่วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือนับตั้งแต่เมื่อเริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี จนถึงวันสุดท้ายของเดือนดังกล่าว รวมระยะเวลาแล้วไม่ถึงสองในสามของจำนวนวันทำการทั้งหมดของเดือนนั้น ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น

ข้อ ๙ ข้าราชการผู้ใด มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ถึงสองในสามของจำนวนวันทำการทั้งหมดในแต่ละเดือน ข้าราชการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้น

เพื่อประโยชน์แก่ข้าราชการ กรณีได้รับอุบัติเหตุ หรือป่วยจนต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลไม่น้อยกว่าสามวัน หากผู้ได้รับอุบัติเหตุหรือผู้ป่วยมีหลักฐานจากทางโรงพยาบาลมายืนยันต่อผู้บังคับบัญชา มิให้นับวันลาดังกล่าวเป็นวันขาดการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่ง กรณีป่วยเป็นโรคร้ายแรง หากแพทย์มิได้ให้นอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลแต่มีความจำเป็นต้องไปพบแพทย์ตามนัดด้วยโรคร้ายแรงดังกล่าวไม่น้อยกว่าสามวันในหนึ่งเดือน หรือกรณีออกจากโรงพยาบาลมาแล้วแต่แพทย์สั่งให้นอนพักรักษาตัวที่บ้านอีกระยะเวลาหนึ่ง แล้วแต่กรณี หากมีหลักฐานมายืนยันและได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย แล้วแต่กรณี มิให้นับวันลาดังกล่าวเป็นวันขาดการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้าราชการผู้ใดขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

เพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบจำนวนวันมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละเดือนของข้าราชการผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามแบบรับรองผลการปฏิบัติราชการที่ผู้ว่าการกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยให้แจ้งจำนวนวันมาปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำเดือน ในแบบรับรองผลการปฏิบัติราชการตามความเป็นจริง

กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับรองผลการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำเดือนไม่ตรงกับความจริงตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง จนเป็นเหตุให้มีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการผู้ไม่มีสิทธิหากสำนักงานไม่สามารถเรียกเงินคืนจากข้าราชการผู้นั้นไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้นต้องรับผิดชอบจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวคืนให้สำนักงานแทนข้าราชการผู้นั้น

เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้หน่วยงานที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษงดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่ง หรือหักเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ต้องถูกหักเงินค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคสองในเดือนถัดไป เว้นแต่กรณีหากไม่เร่งดำเนินการแล้วอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานก็ให้หน่วยงานที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษหรือหักเงินค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นทันที

เงินค่าตอบแทนพิเศษที่ต้องถูกหักตามวรรคสาม ให้หมายถึงอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ต้องถูกหักหารด้วยสามสิบแล้วคูณด้วยจำนวนวันที่ต้องถูกหัก

ข้อ ๑๐ ข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับจรรยาบรรณและความรับผิดชอบในวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผู้ว่าการอาจสั่งให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการผู้นั้นเป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่ง

ข้อ ๑๑ ข้าราชการซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ไปประชุม สัมมนา ศึกษาน หรือเข้ารับการศึกษาอบรมตามแผนการศึกษาอบรมของสำนักงานในประเทศ ให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกไม่ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่สำนักงานเป็นผู้อนุมัติให้ไปอบรม

ข้อ ๑๒ ข้าราชการผู้ใดเดินทางไปศึกษา ฝึกอบรม หรือฝึกงานในต่างประเทศ ไม่ว่าในกรณีใด ๆ ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในระหว่างที่อยู่ต่างประเทศ เว้นแต่ในเดือนดังกล่าวมีเวลามาปฏิบัติหน้าที่ราชการถึงสองในสามจึงจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น

ข้าราชการผู้ใดเดินทางไปประชุม สัมมนา หรือศึกษานในต่างประเทศตามที่สำนักงานอนุมัติให้ถือเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการผู้ใดถูกพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือผู้ที่อยู่ในระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในระหว่างที่ถูกพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือในระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการผู้นั้นเป็นเวลาสามเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่งให้ลงโทษ

ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการผู้นั้น เป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันที่ถูกลงโทษ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการที่พ้นจากราชการ หรือพ้นจากการเป็นข้าราชการ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษได้ถึงวันก่อนวันเกษียณอายุราชการ

(๒) กรณีพ้นจากการเป็นข้าราชการในกรณีอื่นทุกกรณีให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษได้ถึงวันก่อนวันที่มีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการเป็นข้าราชการ หรือวันที่ข้าราชการผู้นั้นถึงแก่ความตาย เงินค่าตอบแทนพิเศษที่ข้าราชการมีสิทธิได้รับตามวรรคหนึ่ง ให้หมายถึงอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับหารด้วยสามสิบแล้วคูณด้วยจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับ

ข้อ ๑๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้เบิกจ่ายควบกับเงินเดือน แต่ทั้งนี้ผู้ว่าการจะกำหนดการเบิกจ่ายเป็นอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๑๗ หากหน่วยงานที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ได้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษไปให้ข้าราชการผู้ใด โดยข้าราชการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้ข้าราชการผู้นั้นหรือผู้บังคับบัญชาที่ต้องรับผิดชอบแทนข้าราชการตามข้อ ๙ วรรคห้า คืนเงินค่าตอบแทนพิเศษภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการไม่มีสิทธินั้น เว้นแต่กรณีมีความจำเป็น ผู้ว่าการอาจผ่อนผันให้ผู้ถูกเรียกเงินคืนแบ่งจ่ายเงินคืนเป็นงวด ๆ ก็ได้ตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๘ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการกรณีใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ข้าราชการในตำแหน่งตามระบบระดับตำแหน่ง ผู้ใดจะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งของระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง แต่ทั้งนี้อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับจะต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่แล้ว ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และคณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นในการบังคับใช้ระเบียบนี้

ในกรณีมีเหตุอันสมควร คณะกรรมการอาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามความในระเบียบนี้ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในวาระเริ่มแรก ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือระดับปฏิบัติการ หรือดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน หรือระดับปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี หากจะนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไปจนครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่เพิ่มขึ้นอีกระดับหนึ่งนั้น ในการนับระยะเวลาให้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

พิเศษในอัตรา ๔,๕๐๐ บาท ไปจนกว่าจะครบ ๒ ปี หากครบ ๒ ปี ก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ให้เดือนนั้นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๖,๐๐๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๘,๐๐๐ บาท

(๖) กรณีดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ หากนับตั้งแต่เดือนที่ได้รับคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ จนถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ยังไม่ครบ ๒ ปี ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ไปจนกว่าจะครบ ๒ ปี หากครบ ๒ ปี ก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ให้เดือนนั้นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๔,๕๐๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๖,๐๐๐ บาท และเมื่อครบ ๔ ปี ให้เดือนนั้นมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๘,๐๐๐ บาท

ให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่ได้รับเดิมอยู่แล้วก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ จนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ แต่หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่สูงขึ้นกว่าเดิมก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ให้ข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้นอีก ๑,๕๐๐ บาท จากอัตราที่ได้รับเดิมอยู่แล้ว ก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ นับตั้งแต่เดือนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงจะมีสิทธิได้รับอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๒๒ บรรดาการใดที่ได้ดำเนินการมาแล้ว และที่ได้รับรองไว้ในระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมถึงระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ว่าเป็นการชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบ รวมทั้งการกระทำที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวไม่ว่าก่อนหรือหลังวันประกาศใช้ระเบียบนี้ ให้ถือว่าการนั้นและการกระทำนั้นชอบด้วยระเบียบนี้

ข้อ ๒๓ ให้รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ทำหน้าที่รักษาราชการแทนผู้ว่าการใช้อำนาจหน้าที่แทนประธานกรรมการ ซึ่งเป็นผู้ลงนามตามระเบียบนี้ รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม จนกว่าคณะกรรมการซึ่งได้รับการสรรหาจะให้ความเห็นชอบให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ประพิร์ อังกินันท์

รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน รักษาราชการแทน

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

ใช้อำนาจหน้าที่แทนประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ดำรงตำแหน่งระดับ	อัตราที่ได้รับ
๑. ดำรงตำแหน่งระดับสูง	๒๐,๐๐๐.-บาท
๒. ดำรงตำแหน่งระดับต้น	๑๘,๐๐๐.-บาท

อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งระดับ	อัตราที่ได้รับ
๑. ดำรงตำแหน่งระดับสูง	๑๘,๐๐๐.-บาท
๒. ดำรงตำแหน่งระดับต้น	๑๖,๐๐๐.-บาท

อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งประเภทวิชาการ

ดำรงตำแหน่งระดับ	อัตราที่ได้รับ
๑. ดำรงตำแหน่งระดับที่ปรึกษา	๒๐,๐๐๐.-บาท
๒. ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ	๒๐,๐๐๐.-บาท
๓. ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	๑๘,๐๐๐.-บาท
๔. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๑๖,๐๐๐.-บาท
๕. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ครบ ๒ ปี	๑๔,๐๐๐.-บาท
๖. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	๑๒,๐๐๐.-บาท
๗. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ บรรจุวุฒิปริญญาเอก และพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการบรรจุวุฒิปริญญาโท ครบ ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการบรรจุวุฒิปริญญาตรี ครบ ๔ ปี	๑๐,๐๐๐.-บาท
๘. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ บรรจุวุฒิปริญญาโท และพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ บรรจุวุฒิปริญญาตรี ครบ ๒ ปี	๘,๐๐๐.-บาท
๙. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ และพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๖,๐๐๐.-บาท

อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งประเภททั่วไป

ดำรงตำแหน่งระดับ	อัตราที่ได้รับ
๑. ดำรงตำแหน่งระดับทักษะพิเศษ	๑๔,๐๐๐.-บาท
๒. ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ครบ ๓ ปี	๑๖,๐๐๐.-บาท
๓. ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส	๑๔,๐๐๐.-บาท
๔. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ครบ ๓ ปี	๑๒,๐๐๐.-บาท
๕. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	๑๐,๐๐๐.-บาท
๖. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวส. ครบ ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวช., ม.๖ หรือ ม. ๓ ครบ ๗ ปี	๘,๐๐๐.-บาท
๗. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวส. ครบ ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวช., ม.๖ หรือ ม. ๓ ครบ ๕ ปี	๖,๐๐๐.-บาท
๘. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวส. และพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวช., ม.๖ หรือ ม. ๓ ครบ ๓ ปี	๔,๐๐๐.-บาท
๙. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวช., ม.๖ หรือ ม. ๓ และพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒,๐๐๐.-บาท