



หลักเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม
เรื่อง เงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานคดี
พ.ศ. 2551

โดยที่เห็นสมควรกำหนดให้มีเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่งเจ้าพนักงานคดี เนื่องจากภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบต้องปฏิบัติตามภารกิจของศาลยุติธรรม และการปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 แห่งระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการแต่งตั้งเจ้าพนักงานคดี พ.ศ. 2551 คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) ออกหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม เรื่อง เงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานคดี พ.ศ. 2551 ”

ข้อ 2 เจ้าพนักงานคดีที่จะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจะต้องผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 3 เจ้าพนักงานคดีซึ่งจะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์นี้ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานคดีระดับ 3 ถึงระดับ 8 ตามที่ ก.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษดังนี้

- (1) เจ้าพนักงานคดีระดับ 3 จนถึง ระดับ 5 ให้ได้รับในอัตราเดือนละ 5,000 บาท
- (2) เจ้าพนักงานคดีระดับ 6 และ ระดับ 7 ให้ได้รับในอัตราเดือนละ 7,000 บาท
- (3) เจ้าพนักงานคดีระดับ 8 ให้ได้รับในอัตราเดือนละ 9,000 บาท

ข้อ 4 เจ้าพนักงานคดีผู้ใดปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น ตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ถ้าในเดือนใดไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลาดังนี้

(1) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาป่วย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในเชิงประมาทหนึ่ง ไม่เกินหกสิบวันทำการ

//(2) ผู้ได้รับ...

(2) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(3) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ

(4) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการศาลยุติธรรม

(5) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(6) ผู้ลาไปเข้ารับการศึกษา หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย

(7) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

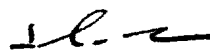
ข้อ 5 เจ้าพนักงานคดีซึ่งมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งประเภทอื่นอยู่ด้วย ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ 6 เจ้าพนักงานคดีผู้ใดกระทำผิดวินัย อันเนื่องมาจากการละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการดังกล่าว

ข้อ 7 เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมอาจกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้

ข้อ 8 ให้ ก.ศ. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. 2551

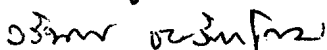


(นายพิชิต คำแฝง)

รองประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สำเนาถูกต้อง



(นางวรินทร ชยวิฑู)

นิติกร 7๑